



Generalitat de Catalunya  
**Escola d'Administració Pública  
de Catalunya**

# **Noves competències dels actors de l'administració pública de recerca**

**Ismael Peña-López  
@ictlogist**

Ciència d'excel·lència amb compromís social

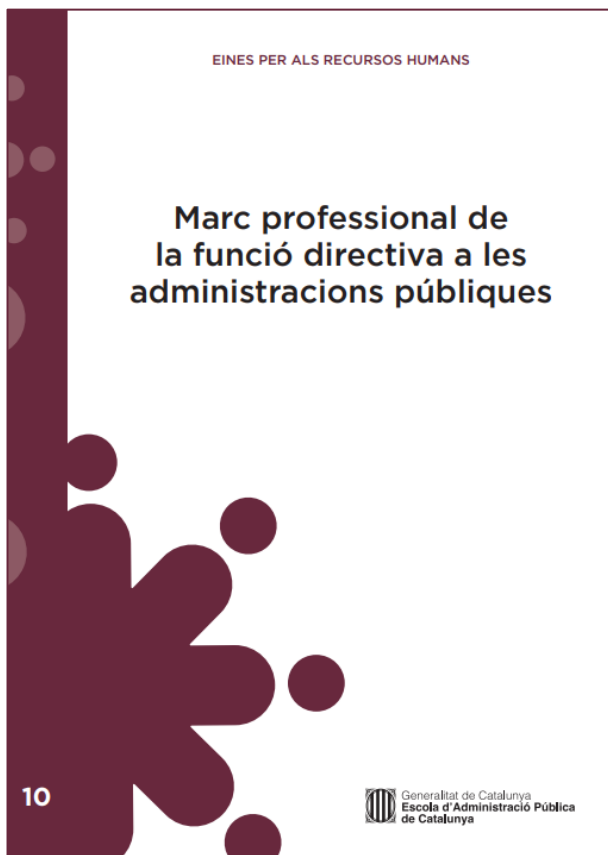
16 de novembre de 2022

Barcelona: CUIMPB

# Canvi de paradigma: de la funció pública al servei públic

	Model: funció pública	Model: servei i política pública
<b>Objecte</b>	El procediment	El servei i la política pública
<b>Paper del treballador</b>	Aplicar el procediment	Dissenyar i implantar un servei o política pública
<b>Selecció</b>	Basada en el coneixement de la norma	Basada en les competències del treballador i les funcions que haurà de fer
<b>Formació</b>	Actualitzar el treballador quan canvia el procediment	Desenvolupar el treballador perquè adquireixi noves competències o millori el seu acompliment
<b>R+D+i</b>	Sobretot externalitzada	Equip propi, comunitats de pràctica i aprenentatge
<b>Organització</b>	Jeràrquica	Per projectes
<b>Funcionament lògic</b>	Expedient	Interoperabilitat de dades
<b>Relacions entre unitats i administracions</b>	Competencials	De col·laboració i complementarietat
<b>Mobilitat vertical</b>	En base a l'antiguitat i a formació generalista. Sovint va acompanyada de mobilitat horitzontal.	En base a la capacitat. Requereix adquirir competències específiques. Generalment es progressa dins el mateix àmbit funcional.
<b>Mobilitat horitzontal</b>	Fàcil i relativament ràpida: el procediment és genèric.	Difícil i lenta: requereix adquirir competències específiques

# Nous marcs competencials a l'Administració



2018

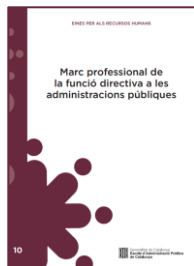


2020



2022

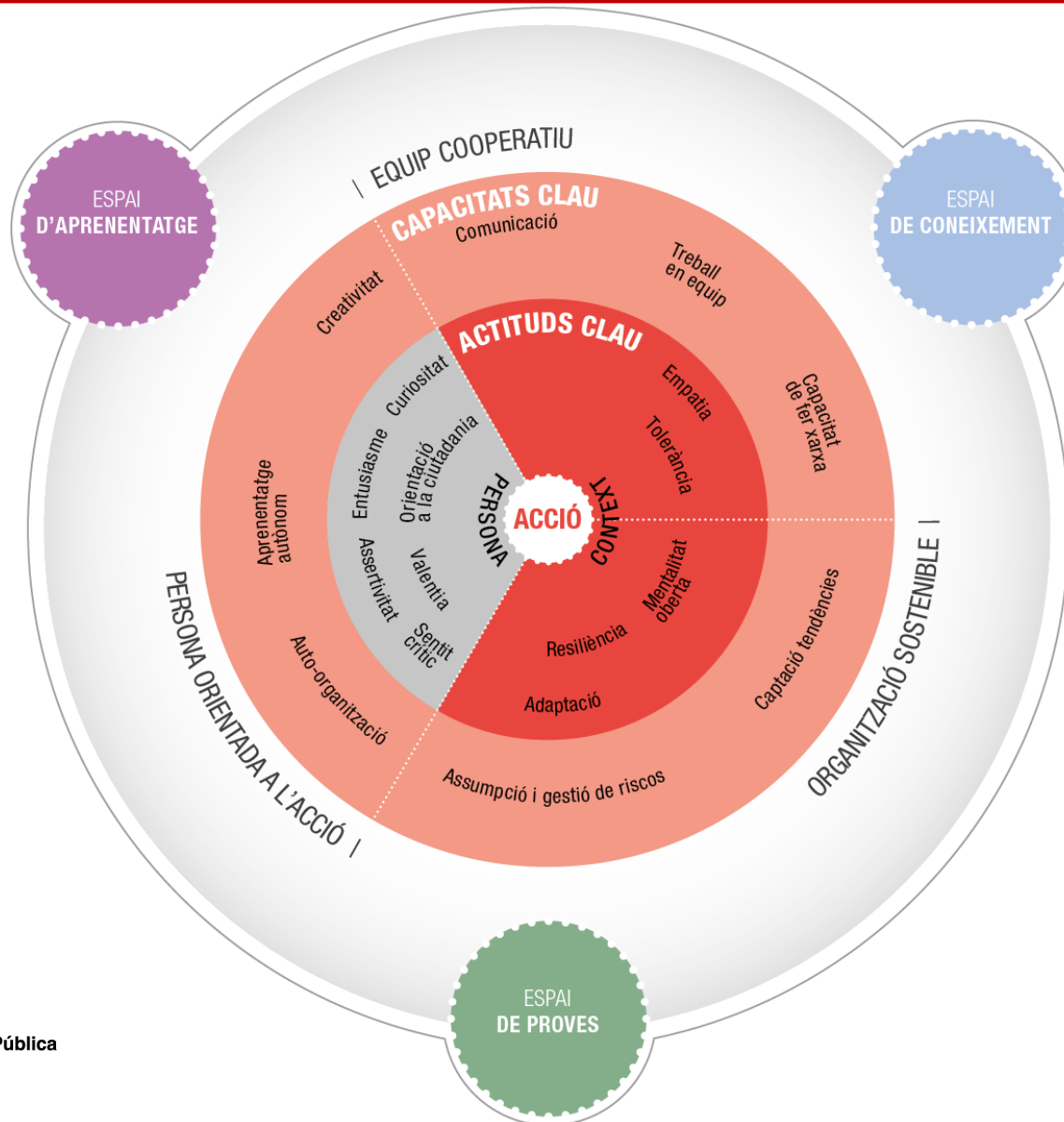
# Marc professional de la funció directiva a l'Administració



## FUNCIONS

- F1** Participar en la **definició de les polítiques públiques** del seu àmbit, tot garantint-ne l'adequació a la realitat i la viabilitat pràctica.
- F2** Participar en la governança del seu àmbit de responsabilitat i promoure'n relacions nacionals i internacionals rellevants.
- F3** Dur a terme la planificació estratègica que cal seguir i fixar-ne els objectius operatius.
- F4** Impulsar l'execució de les accions necessàries per a l'assoliment dels objectius establerts, fer-ne el seguiment i emprendre, quan calgui, accions de millora.
- F5** Gestionar els recursos materials, tecnològics i econòmics amb criteris d'eficàcia, eficiència i sostenibilitat social, financera i mediambiental.
- F6** Liderar, dirigir, coordinar i **desenvolupar els equips** professionals propis del seu àmbit.
- F7** **Avaluar** l'eficiència dels processos, l'acompliment professional i els resultats assolits, per facilitar la presa de decisions i per retre comptes.
- F8** Vetllar per una comunicació pública clara, veraç i transparent.
- F9** **Liderar polítiques d'innovació en el seu àmbit d'actuació.**

# Marc de capacitats del perfil innovador a l'Administració



# Marc competencial pel treball col·laboratiu en recerca i innovació



## VISIÓ HOLÍSTICA

### COMPETÈNCIES PERSONALS

Pensament sistèmic i crític

Visió estratègica

Flexibilitat i adaptabilitat

## ORIENTACIÓ A LA TRANSFORMACIÓ

### COMPETÈNCIES FUNCIONALS

Orientació al bé comú

Orientació a resultats

Planificació

## COL-LABORACIÓ RADICAL

### COMPETÈNCIES RELACIONALS

Treball en equip i en xarxa

Lideratge

Gestió positiva de conflictes

Comunicació

# Un paper de l'Administració a l'ecosistema de recerca?

---

- **Canvi de paradigma** funció pública
- Competències de recerca i innovació a l'Administració
  - Impulsar la **transformació**, orientar vers l'**impacte**
  - Contribuir a elaborar la **Teoria del Canvi**
  - Participar en el **disseny** de la recerca
  - Incorporar l'**avaluació** al cicle integral de la política pública
- Contribuir a vertebrar la **demanda** de recerca
  - Fomentar **ciència aplicada**, amb compromís i d'impacte
  - Identificar **reptes** i **actors** i facilitar **espais** de concurrència
  - Promoure **experimentació**, **prototipat**, **rèplica**, **escalat**, **estandardització**, **adopció** i **institucionalització**



Generalitat de Catalunya  
**Escola d'Administració Pública  
de Catalunya**

## Per citar aquesta obra:

Peña-López, I. (2022). *Noves competències dels actors de l'administració pública de recerca*. Ciència d'excel·lència amb compromís social, 16 de novembre de 2022  
Barcelona: CUIMPB

[http://ictlogy.net/presentations/20221116\\_ismael\\_pena-lopez\\_-\\_noves\\_competencies\\_administracio\\_recerca.pdf](http://ictlogy.net/presentations/20221116_ismael_pena-lopez_-_noves_competencies_administracio_recerca.pdf)

## Per a contactar amb l'autor:

<http://contacte.ictlogy.net>



Tota la informació presentada en aquest document es troba sota una  
Llicència Creative Commons del tipus  
Reconeixement – No Comercial  
Per a més informació visiteu  
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.5/>